

Pinel gGmbH
Dominicusstraße 5
10823 Berlin
Tel 030.23 32 16-500
Fax 030.23 32 16-509

Wir suchen

eine*n Einrichtungsleiter*in

(39,00 Stunden wöchentlich) für unser Wohnhaus Dominicusstraße im Bezirk Schöneberg zum nächstmöglichen Zeitpunkt.

Die Ausschreibung richtet sich primär an Sozialarbeiter*innen, Psycholog*innen, Heilpädagog*innen oder an Bewerber*innen mit vergleichbarer Qualifikation.

Seit Beginn der gemeindenahen Arbeit in Berlin bietet die Pinel gGmbH Menschen mit einer psychischen Erkrankung ambulante Angebote im Bereich Wohnen, Beschäftigung, Arbeit sowie Pflege, medizinischer Behandlung und integrierter Versorgung. Wir beschäftigen in vier Bezirken über 370 Mitarbeiter*innen. In unserer Arbeit legen wir besonderen Wert darauf, gemeinsam mit den Betroffenen möglichst autonome und individuelle Formen der Lebensgestaltung zu entwickeln.

Das Wohnhaus Dominicusstraße ist eine Einrichtung für 43 Klient*innen, die aufgrund ihrer psychischen Beeinträchtigung eine intensive, auf individuelle Bedarfe zugeschnittene Rund-um-die-Uhr Betreuung und Begleitung benötigen. Die Unterstützungsangebote sind breit gefächert und auf die Bewältigung verschiedenster Lebens- und Alltagsaspekte abgestellt.

Ihre Aufgaben

Der Arbeitsplatz ist direkt am Standort. Die Aufgaben der Einrichtungsleitung sind abwechslungsreich; in enger Kooperation mit zwei Stellvertreter*innen und einem 25-köpfigen, engagierten Team stellen Sie das Betreuungsangebot im Rahmen des BTHG sicher. Im Kontakt zu anderen Einrichtungsleitungen im Wohnverbund und dem Tageszentrum ergänzen Sie unser Schöneberger Leitungsteam und werden dabei von der Bezirksleitung und der Geschäftsführung unterstützt.

Sie sind Ansprechpartner*in für fachliche Fragen im Betreuungsalltag, leiten Teamsitzungen, Krisen-, Aufnahme- und Bewerbungsgespräche und verantworten die Dienst-, Rufbereitschafts- und Urlaubsplanung, die Platzbelegung und die Sicherstellung der fachlichen Standards gem. Eingliederungshilfe.

Sie führen das multiprofessionelle Team und besprechen deren mögliche individuelle Entwicklungswege, treffen eine Vorauswahl neu einzustellender Mitarbeiter*innen, arbeiten gemeinsam mit dem Leitungsteam, dem Personal und der Bezirksleitung an der konzeptionellen Weiterentwicklung, passen Team- und Angebotsstrukturen an aktuelle und zukünftige Erfordernisse an, und unterstützen bei etwaigen Konflikten.

Sie fördern einen produktiven Informationsfluss von und zur Einrichtung, berichten regelmäßig fachlich, wirtschaftlich und personalbezogen an die Bezirksleitung, übernehmen wirtschaftliche Verantwortung für das Einrichtungsbudget, nehmen an internen Leitungsrunden und externen Gremien teil, arbeiten konstruktiv mit den Kostenträgern und Fachdiensten zusammen, nehmen bedarfsorientiert an Helferkonferenzen und Netzwerkgesprächen teil und übernehmen Betreuungsaufgaben und Rufbereitschaften entsprechend den betrieblichen Erfordernissen.

Sie bringen mit

- Ein abgeschlossenes Studium aus dem Fachgebiet (Heil-) Pädagogik, Sozial- oder Gesundheitswesen bzw. eine vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung und Handlungskompetenzen in der Arbeit mit psychisch erkrankten Menschen
- Hohe Belastbarkeit und Flexibilität
- Führungskompetenz, kooperativer Führungsstil
- Persönliche Reife und die Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme
- Erfahrungen im Umgang mit gemeindepsychiatrischen Gremien

Willkommen bei uns

- Attraktive berufserfahrungsbasierte Bezahlung, die Vergütung orientiert sich am TVL
- eine feste Jahressonderzahlung im November
- Über 40 Jahre Erfahrung im ambulanten sozialpsychiatrischen Bereich
- Ein multiprofessionelles, hilfsbereites und humorvolles Team und insgesamt ein offenes und tolerantes Betriebsklima
- Umfangreiche Einarbeitung, sowie selbstverständlich begleitend Supervisionen, Fallbesprechungen, interne und externe Fortbildungen
- Viele Vorteile: 30 Urlaubstage + 2 freie Tage am 24. und 31.12.; Beteiligung an betrieblicher Altersvorsorge und vermögenswirksamen Leistungen; Betriebsfeiern; Dienstrad-Leasing und vieles mehr

Die Stelle ist vorerst für ein Jahr befristet. Die Übernahme in eine Festanstellung wird angestrebt.

Die unterschiedlichen Perspektiven und Erfahrungen unserer Beschäftigten machen die Qualität unserer Arbeit aus. Bewerber*innen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Bei Interesse freuen wir uns über Ihre Bewerbung per E-Mail (Anhänge bitte nur im PDF-Format max. 10 MB) unter Angabe der Kennziffer # 74/2023 bis 03.10.2023 an bewerbung@pinel.de.

Bitte legen Sie folgende Unterlagen bei:

- Bewerbungsanschreiben mit tabellarischem Lebenslauf
- Kopien von Ausbildungs-/Studienabschlüssen
- Kopien relevanter Praktikums- und Arbeitszeugnisse

Weitergehende Informationen über die Pinel gGmbH als Arbeitgeberin finden Sie hier:
<https://www.pinel.de/ueber-uns/arbeiten-bei-pinel/>



Berlin, 18.09.2023